Трудовое право

1. Перемещение

1. Поручение работнику другой работы на другом механизме или агрегате, если это не влечет за собой изменения определенных сторонами условий трудового договора с его согласия
2. Поручение работнику другой работы на другом механизме или агрегате, если это влечет за собой изменения определенных сторонами условий трудового договора
3. Поручение работнику другой работы на другом механизме или агрегате, если это не влечет за собой изменения определенных сторонами условий трудового договора

Правильный ответ: Поручение работнику другой работы на другом механизме или агрегате, если это не влечет за собой изменения определенных сторонами условий трудового договора

2. Документы, предоставляемые при трудоустройстве.

1. Документ о высшем образовании
2. Свидетельство ИНН
3. Паспорт

Правильный ответ: Документ о высшем образовании; Свидетельство ИНН; Паспорт

3. Основаниями прекращения трудового договора являются

1. Решение федерального органа в сфере труда
2. Решение трудовой инспекции
3. Соглашение сторон

Правильный ответ: Соглашение сторон

4. Трудовой договор заключается

1. В электронной форме
2. В письменной форме
3. В устной форме

Правильный ответ: В письменной форме

5. Заработная плата устанавливается

1. Государственным органом
2. Работодателем
3. Трудовым договором
4. Законом

Правильный ответ: Трудовым договором

6. Трудовые споры рассматривает

1. Комиссия по трудовым спорам
2. Работодатель
3. Суд
4. Профсоюз

Правильный ответ: Комиссия по трудовым спорам

7. Стороны трудового договора.

1. Организация и человек
2. Работодатель и гражданин
3. Учреждение и гражданин
4. Работодатель и работник

Правильный ответ: Работодатель и работник

8. Работодателем может быть

1. Юридическое лицо
2. Структурное подразделение
3. Филиал
4. Физическое лицо

Правильный ответ: Юридическое лицо; Физическое лицо

9. Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу

1. Только после предварительного обязательного собеседования
2. Только после предварительного обязательного разрешения обоих родителей
3. Только после предварительного обязательного медицинского осмотра

Правильный ответ: Только после предварительного обязательного медицинского осмотра

10. Существенные условия трудового договора.

1. Место жительства работника
2. Заработная плата
3. Номер налоговой инспекции работодателя

Правильный ответ: Место жительства работника; Заработная плата; Номер налоговой инспекции работодателя

11. К педагогической деятельности не допускаются лица

1. Имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию Имеющие или имевшие административный штраф
2. Имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности

Правильный ответ: Имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности

12. Виды дисциплинарных взысканий

1. Предупреждение
2. Увольнение
3. Лишение премии
4. Выговор

Правильный ответ: Предупреждение; Увольнение; Выговор

13. Применение труда женщин ограничивается

1. На работах с опасными условиями труда
2. На работах с вредными условиями труда
3. На работах с механическими условиями труда
4. На работах с ручными условиями труда

Правильный ответ: На работах с опасными условиями труда; На работах с вредными условиями труда

14. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях

1. Однократного нарушения работником трудовых обязанностей
2. Однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей
3. Неоднократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей

Правильный ответ: Однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей

15. Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе

1. Не допускается
2. Допускается с его согласия
3. Допускается с его письменного согласия

Правильный ответ: Допускается с его письменного согласия

16. Работник

1. Имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели
2. Имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя не позднее чем за две недели
3. Не имеет право расторгнуть трудовой договор до окончания его срока

Правильный ответ: Имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели

17. Перевод

1. Постоянное или временное изменение трудовой функции работника
2. Постоянное или временное изменение рабочего места работника
3. Постоянное или временное изменение трудовой функции работника с его согласия

Правильный ответ: Постоянное или временное изменение трудовой функции работника с его согласия

18. Виды времени отдыха

1. Отгул
2. Перекур
3. Перерыв

Правильный ответ: Отгул; Перерыв

19. Трудовой кодекс предусматривает материальную ответственность

1. Работодателя перед работником
2. Работника перед работодателем
3. Работника перед другими работниками
4. Работодателя перед государственными органами

Правильный ответ: Работодателя перед работником; Работодателя перед государственными органами

20. Виды отпусков

1. Очередной
2. За свой счет
3. Поощрительный
4. Благотворительный

Правильный ответ: Очередной; За свой счет