# Правовые аспекты оформления трудовых отношений

## 1. В случае регистрации брака, рождения ребенка или смерти близких родственников работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до:

1. трех календарных дней
2. нет правильного ответа
3. одной недели
4. пяти календарных дней

Правильный ответ: пяти календарных дней

## 2. Какие из перечисленных категорий граждан относятся к числу занятых:

1. студент заочной формы обучения
2. индивидуальные предприниматели, зарегистрированные в установленном порядке
3. учредители ООО
4. временно нетрудоспособные граждане

Правильный ответ: индивидуальные предприниматели, зарегистрированные в установленном порядке

## 3. Продолжительностью сверхурочной работы не должна превышать для работника:

1. нет правильного ответа
2. 5 часов в течение трех дней подряд и 160 часов в год
3. 6 часов в течение двух дней подряд и 180 часов в год
4. 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год

Правильный ответ: 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год

## 4. Возможна ли трансформация гражданско-правовых отношений в трудовые:

1. да, в случае признания отношений, регулируемых договором подряда, трудовыми
2. нет не возможна ни при каких обстоятельствах
3. нет, данные отношения различаются по своей природе и переход невозможен
4. да, в случае заключения трудового договора с работником, выполняющим ранее те же функции по договору подряда

Правильный ответ: да, в случае признания отношений, регулируемых договором подряда, трудовыми

## 5. В случае если нормы вновь принятого федерального закона, регулирующего трудовые отношения, противоречат ТК РФ, то:

1. применяются, так как действует принцип приоритета позднее изданного акта
2. не применяются
3. такие нормы не применяются до тех пор, пока соответствующие изменения не будут внесены в ТК РФ
4. нет правильного ответа

Правильный ответ: такие нормы не применяются до тех пор, пока соответствующие изменения не будут внесены в ТК РФ

## 6. Какая из функций трудового права России является приоритетной на современном этапе?

1. производственная – правовое обеспечение развития экономики и роста производительности труда
2. все ответы верны
3. защитная – гарантия защиты прав, свобод и законных интересов граждан в сфере труда
4. социальная

Правильный ответ: защитная – гарантия защиты прав, свобод и законных интересов граждан в сфере труда

## 7. На какие из перечисленных ниже категории лиц распространяется действие норм трудового законодательства:

1. всех перечисленных выше лиц
2. членов производственных кооперативов
3. лиц, отбывающих наказание в исправительных учреждениях
4. судей

Правильный ответ: всех перечисленных выше лиц

## 8. В соответствии с действующим трудовым законодательством работником признается:

1. иностранный гражданин
2. все перечисленные лица
3. гражданин России
4. лицо без гражданства

Правильный ответ: гражданин России

## 9. В филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации представителем работодателя может являться:

1. руководитель филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения
2. только директор «головной организации»
3. нет верного ответа
4. руководитель кадровой службы

Правильный ответ: руководитель филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения

## 10. Какие органы социального партнерства в сфере труда предусмотрены ТК РФ:

1. комиссии по охране труда
2. трехсторонние комиссии
3. комиссии по регулированию трудовых споров
4. комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Правильный ответ: комиссии по охране труда

## 11. Какие части входят в систему трудового права:

1. общая, технологическая и специальная
2. трудовое право не принято делить на какие-либо части
3. общефедеральная, региональная, местная и поселковая
4. общая особенная

Правильный ответ: общая особенная

## 12. Работником может быть:

1. физическое лицо, а также в случае, предусмотренном соглашением, юридическое лицо (например, ООО «Ромашка», направляющее свою строительную бригаду для работы на объекте, возводимом ООО «Василек»)
2. физическое лицо
3. юридическое лицо
4. физическое лицо, имеющее гражданство России

Правильный ответ: физическое лицо

## 13. Законом N-ской области установлено, что заключение трудового договора с работниками муниципальных предприятий происходит не ранее окончания испытательного срока. Данное положение подлежит применению:

1. только в коммерческих организациях
2. не применяется
3. только в N-ской области
4. только на муниципальных предприятиях

Правильный ответ: не применяется

## 14. Каким образом определяется максимальная удаленность мест подходящей работы от места жительства безработного с учетом развития сети общественного транспорт в данной местности:

1. объединением работодателей
2. территориальным соглашением
3. органами службы занятости
4. органами местного самоуправления

Правильный ответ: органами службы занятости

## 15. По своей природе трудовой договор:

1. не входит в систему гражданско-правовых договоров
2. близок к договору присоединения, так как работник, по сути, является присоединившейся стороной и не вправе изменить его условия
3. нет правильного ответа
4. близок к договорам подряда, возмездного оказания услуг, именно поэтому ими нередко регулируются трудовые отношения

Правильный ответ: не входит в систему гражданско-правовых договоров

## 16. Локальный нормативный акт, обязательный для работодателя – это:

1. положение о заключении контракта
2. правила внутреннего трудового распорядка
3. коллективный договор
4. положение о премировании

Правильный ответ: правила внутреннего трудового распорядка