Правила по обеспечению внутреннего трудового распорядка, охране труда, пожарной и информационной безопасности

1. Как нужно эвакуировать посетителей и сотрудников культурно-досуговой организации:

1. быстро бежать к выходу всей группой
2. не имеет значение как, главное – выбраться
3. распределить парами и пойти перед ними
4. распределить парами и замыкать шествие

Правильный ответ: распределить парами и пойти перед ними

2. Через какой период вдыхания оксид углерода становится смертельно опасным:

1. через 20 минут вдыхания
2. через 3 минуты вдыхания
3. через 10 минут вдыхания
4. через 35 минут вдыхания

Правильный ответ: через 10 минут вдыхания

3. Кто оплачивает ежегодное медицинское обследование сотрудника:

1. не имеет значения
2. сотрудник
3. спонсор
4. работодатель

Правильный ответ: работодатель

4. Действия при пожаре в случае, если отрезаны пути эвакуации:

1. зайти в ближайшее помещение с окнами и тихонько стоять до прихода помощи
2. зайти в ближайшее помещение с окнами и постараться максимально обозначить свое местоположение - кричать, размахивать одеждой
3. пытаться выбраться любыми способами
4. спрятаться в кладовке

Правильный ответ: зайти в ближайшее помещение с окнами и постараться максимально обозначить свое местоположение - кричать, размахивать одеждой

5. В каком кодексе РФ устанавливаются нормы, регулирующие трудовые отношения:

1. Трудовом
2. Земельном
3. Уголовном
4. Гражданском

Правильный ответ: Трудовом

6. В какой форме должен быть заключен Трудовой договор, чтобы он имел юридическую силу:

1. письменной
2. во всех этих формах
3. электронной
4. устной

Правильный ответ: письменной

7. При эвакуации при пожаре нужно:

1. выпустить людей из помещения и остаться проверить, нет ли задержавшихся
2. быстро бежать к выходу
3. собрать людей, построить их, пересчитать, провести перекличку, провести подробный инструктаж и рассказать об опасностях пожара
4. собрать людей, пересчитать и возглавить эвакуацию

Правильный ответ: собрать людей, пересчитать и возглавить эвакуацию

8. В какой статье Трудового кодекса определяется статус заключенного между работником и работодателем трудового договора, как основание для начала трудовых отношений:

1. 16
2. 15
3. 10
4. 21

Правильный ответ: 16

9. В какой статье Трудового кодекса указано, что основе трудовых отношений лежит соглашение работника и работодателя, которое определяет условия личного выполнения работником деятельности и устанавливает размеры оплаты за эту работу:

1. 16
2. 10
3. 21
4. 15

Правильный ответ: 15

10. Какой документ регламентирует деятельность и трудовые отношения сотрудников:

1. Устав организации
2. Трудовой договор
3. О введении в действие санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03
4. Правила внутреннего трудового распорядка

Правильный ответ: Правила внутреннего трудового распорядка

11. В какой статье Трудового кодекса перечислены документы, которые работник должен предъявить при устройстве на работу:

1. 15
2. 21
3. 16
4. 65

Правильный ответ: 65

12. В какой статье Трудового кодекса приводятся основные права и обязанности работника, который может потребовать, чтобы его рабочее место было оборудовано в соответствии с установленными государственными нормативами:

1. 16
2. 15
3. 65
4. 21

Правильный ответ: 21

13. Какой документ устанавливает, что для беременных женщин время работы на компьютере ограничивается 3-мя часами за рабочую смену:

1. Правила внутреннего трудового распорядка
2. Устав организации
3. О введении в действие санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03
4. Трудовой договор

Правильный ответ: О введении в действие санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03

14. С какого возраста законодательство допускает к работе в культурно-досуговых организациях:

1. 25
2. 21
3. 28
4. 18

Правильный ответ: 18

15. Кто разрабатывает ПВТР для сотрудников культурно-досуговой организации:

1. сотрудник
2. Министерство труда и социальной защиты
3. руководитель учреждения
4. Министерство культуры

Правильный ответ: руководитель учреждения